

Marktconsultatie

Executive en non-executive search

Elke dag vooruit?

Kies voor een
carrière bij ProRail.
werkenbijprorail.nl

ProRail

TN Kenmerk TN452291
Status Definitief
Datum 16 februari 2024

Inhoudsopgave

1	Marktconsultatie; Executive en non-executive search	3
1.1	Inleiding.....	3
1.2	ProRail B.V.	3
1.3	Ambitie	3
1.4	Scope.....	3
1.5	De opdracht	4
1.6	Doelgroepen	4
2	Vragen	5
2.1	Kennismaking	5
2.2	Executive search	5
2.3	Non- executive search	6
2.4	De aanbestedingsprocedure.....	6
2.5	Tot slot	6
3	Procedure van de marktconsultatie	7
3.1	Procedure	7
3.2	Planning	7
3.3	Contact.....	7
3.4	Open en eerlijk	8

1 Marktconsultatie; Executive en non-executive search

1.1 Inleiding

Het doel van deze marktconsultatie is om inzicht te verkrijgen in de executive en non-executive search markt. We hopen ideeën uit de markt te krijgen die ons helpen een realistische invulling te geven aan de keuzes die we als ProRail willen maken ten aanzien van executive en non executive search. Daarnaast zijn we benieuwd welke marktpartijen geïnteresseerd zijn in de opdracht zoals wij die willen formuleren en op welke wijze we een eventuele tender het beste in de markt kunnen zetten. We. Denkt u met ons mee!

1.2 ProRail B.V.

Bij de naam ProRail B.V. (hierna te noemen ProRail) denken veel mensen in eerste instantie alleen aan treinen. Toch zit het net even anders: we beheren, onderhouden, vernieuwen en verbeteren het Nederlandse spoorwegnet en bouwen en beheren stations. Belangrijk werk, want dagelijks vertrouwen miljoenen mensen op een goed en veilig spoor. Om naar hun werk te gaan, familie en vrienden te bezoeken, eropuit te trekken of juist thuis te komen. En het aantal treinreizigers groeit met de dag. Net als het goederenvervoer per spoor. Niet vreemd als je bedenkt dat de trein al meer dan 180 jaar een van de meest duurzame manieren van vervoer is. Daarom doen we er bij ProRail alles aan om het spoor, de stations en alles wat erbij komt kijken, veilig en in topconditie te houden. Uiteraard met onze blik op de toekomst, want vindingrijke ideeën en innovatieve oplossingen brengen Nederland elke dag vooruit. Vandaag, morgen én over nog eens 180 jaar.

ProRail levert een belangrijke bijdrage aan de welvaart van Nederland door duurzame mobiliteit. Met veilig en toegankelijk spoor verbinden we mensen, steden en bedrijven. En maken wij aangenaam reizen en duurzaam vervoer mogelijk. We staan aan de vooravond van een megaklus. In 2030 zullen ca 30% meer reizigers en 50% meer goederen vervoerd worden over ons spoornetwerk en via de stations. We moeten de capaciteit van ons al druk bereden netwerk daarom verder uitbreiden. En dat, terwijl Nederland in beweging blijft.

1.3 Ambitie

Om de strategie van ProRail te realiseren is het van cruciaal belang om te allen tijde een goede kwalitatieve bezetting in bestuurs-, (top)management- en specialistische posities binnen ProRail te hebben. In het geval er geen adequate interne opvolging is, zijn we genoodzaakt om extern te gaan.

In deze marktconsultatie stellen wij ook vragen voor de posities op het niveau van Raad van Commissarissen en Raad van Bestuur. Binnen ProRail hebben we hiervoor een specifieke procedure.

1.4 Scope

ProRail gaat in 2024 een inkoopstrategie opstellen ten aanzien van de search op executive en non-executive posities. Onder het niveau van executive verstaan wij de posities op het niveau van Raad van Commissarissen, Raad van Bestuur en directeuren van clusters, zowel lijn als staf.

Onder non-executive verstaan wij de MT-posities onder de directeuren en posities die een hoge mate van specialisme hebben. Het organogram van ProRail is te vinden via <https://www.prorail.nl/over-ons/organisatie>.

Om onze strategie zo goed mogelijk te formuleren en een eventuele aanbestedingsprocedure soepel te laten verlopen organiseren we deze marktconsultatie.

1.5 De opdracht

Executive en non-executive search wordt ingezet op de momenten dat ProRail zelf niet de mogelijkheid ziet om de vacatures kwalitatief optimaal en binnen een gewenste tijdsspanne in te kunnen vullen. Search wordt door ProRail ingezet voor het invullen van moeilijk vervulbare posities binnen de genoemde scope. Dat doen we met specialisten Management Development, Searchers, Management Development Recruiter en arbeidsmarktcommunicatie en in nauwe samenwerking met de vacaturehouders.

Buiten scope

- Specialistische MBO-posities
 - Bedrijfsvoerders energievoorziening
 - Treinverkeersleiding
- Inhuur (zzp, detachering en/of uitzenden)

Diversiteit en Inclusie

ProRail spant zich in als inclusief werkgever en werkt samen met ProRailers aan een werkomgeving waar medewerkers zich welkom en veilig voelen en zichzelf kunnen zijn. Dit willen wij omdat we erin geloven dat we dan beter presteren. Alle verschillende talenten en perspectieven bij elkaar dragen bij aan het waarmaken van onze ambities, betere besluitvorming, meer creativiteit en innovatie.

Daarbij gaat het om zowel de zichtbare verschillen als ook alle andere minder of niet zichtbare kenmerken van medewerkers. Vanuit ons Programma Diversiteit & Inclusie hebben we extra aandacht voor vijf diversiteitsthema's: gender, culturele diversiteit, arbeidsvermogen, LHBTI+ en leeftijd.

1.6 Doelgroepen

Executive search

Onder het niveau van executive verstaan wij de posities op het niveau van Raad van Commissarissen, Raad van Bestuur en directeuren van clusters, zowel lijn als staf. Enkele voorbeelden van vacatures in 2023/2024 zijn:

- COO (RvB)
- Directeur Leefomgeving, Juridische zaken & Vastgoed
- Directeur Assetmanagement
- Directeur Veiligheid
- Directeur Communicatie
- Directeur HRM
- Directeur Procurement
- Directeur Innovatie

Non-executive search

Onder non-executive verstaan wij de MT-posities van de directeuren en posities die een hoge mate van specialisme hebben. Enkele voorbeelden van vacatures van MT-posities in 2023/24 zijn:

- Manager Omgevingscommunicatie en Publieksvoorlichting (valt onder directeur Communicatie) --> zie bijlage.
- Manager privaatrecht (valt onder directeur LJV)
- Manager HR-business partners (valt onder directeur HRM)
- Manager techniek (valt onder directeur Assetmanagement)
- Manager CIO-office (valt onder directeur ICT)
- Manager business ontrol (valt onder directeur Finance)
- Manager verkeersleiding regio noordoost (valt onder directeur Verkeersleiding)
- Directeur accountmanagement (valt onder directeur Capaciteitsmanagement)
- Manager projectmanagement (valt onder directeur Projecten)
- Manager bestuursstaf (valt onder CEO)
- Manager human facility management (valt onder directeur HRM)
- Regiodirecteur noordoost (valt onder CEO)

Specialistische posities in scope betreffen moeilijk invulbare vacatures vanaf schaal 8 tot en met schaal 11 en individuele arbeidsovereenkomsten (IAO). Deze vacatures kunnen wij met ons eigen recruitmentorganisatie, inclusief een interne searchafdeling, niet binnen 3 maanden invullen (vanaf het verkrijgen van de opdracht).

Enkele voorbeelden van specialistische posities zijn:

- Bedrijfsvoerder energievoorziening (assetmanagement)
- Systeemspecialisten bovenleiding (assetmanagement)
- Vakdeskundige wissels (assetmanagement)
- Vakspecialist baan/ spoor (assetmanagement)
- Systeemspecialist Treinbeveiliging/ ERTMS (Assetmanagement) --> zie bijlage.
- Linux engineers (ICT)
- Applicatie architect (ICT)
- Ontwerp- en implementatiemanagers (strategie)
- Bedrijfsjurist notariaat (LJV)

2 Vragen

In bijlage 1 zijn twee aparte beantwoordingstemplate toegevoegd met ruimte voor de beantwoording. Onderstaande vragen zijn onderverdeeld naar executive en non-executive search. U hoeft alleen de vragen te beantwoorden die betrekking hebben op uw dienstverlening. De bijlage 1 voor de beantwoording van de vragen is dan ook verdeeld over executive en non-executive search.

2.1 Kennismaking

1. Uw organisatie naam (contactpersoon, hoofdkantoor, aantal medewerkers, jaarlijkse omzet, uw branche/beroepsgroep (internationaal, Nationaal, MKB, overig?))

2.2 Executive search

2. Heeft u ervaring met een opdracht waarin zowel bestuursposities als topmanagementposities wordt gevraagd?
3. In hoeverre vindt u het logisch om bestuursposities en topmanagementposities samen te voegen in één opdracht? Licht uw antwoord toe.
4. Heeft u ervaring met het invullen van executive posities binnen een grote, complexe, politieke organisatie vergelijkbaar als ProRail?
5. Is onze opdracht realistisch en haalbaar? Kunt u (volledig) voldoen aan onze vraag met uw eigen expertise of is samenwerking met andere partijen nodig?
6. Heeft u ervaring met samenwerkingsvormen met con-collega ten aanzien van vervullen van een opdracht? Kunt u voorbeelden noemen?
7. Binnen welke markten/ bedrijfssectoren bent u werkzaam? Kunt u voorbeelden noemen?
8. Wat is uw scope van dienstverlening? Wanneer zegt u nee tegen een opdracht?
9. Welke diensten levert u en wat kenmerkt uw dienstverlening in aanpak en uitvoering?
10. Kunt u inzicht geven in hoeveel posities u jaarlijks invult, onderverdeeld naar segmenten, niveau, doelgroepen?
11. Hoe heeft u diversiteit & inclusie ingebed in het wervingsproces? Hoeveel % van geplaatste kandidaten hebben een D&I achtergrond?

2.3 Non- executive search

12. Heeft u ervaring met een opdracht waarin zowel managementposities (eerste echelon) als specialistische vacatures wordt gevraagd?
13. In hoeverre vindt u het logisch om managementposities en specialistische posities samen te voegen in één opdracht? Licht uw antwoord toe.
14. Is onze opdracht realistisch en haalbaar? Kunt u (volledig) voldoen aan onze vraag met uw eigen expertise of is samenwerking met andere partijen met meer specialistische kennis nodig?
15. Binnen welke markten/ bedrijfssectoren bent u werkzaam? Kunt u voorbeelden noemen?
16. Heeft u ervaring met het invullen van managementposities in de eerste echelon, binnen een grote, complexe, politieke organisatie vergelijkbaar als ProRail?
17. Zo ja, welke managementpositie(s) heeft u voor welke organisatie ingevuld? En wanneer was dat (jaartal)?
18. Heeft u ervaring met het invullen van specialistische posities zoals hierboven genoemd?
19. Zo ja, welke specialistische functie(s) heeft u voor welke organisatie(s) ingevuld? En wanneer was dat (jaartal)?
20. Binnen welke termijn denkt u de vacature van Manager Omgevingscommunicatie en Publieksvoorlichting in te kunnen vullen? En hoeveel kandidaten (long list) denkt u ons aan te kunnen leveren? (Zie voor vacaturetekst bijlage 2)
21. Binnen welke termijn denkt u de vacature van Specialist Bovenleidingen in te kunnen vullen? En hoeveel kandidaten (long list) denkt u ons aan te kunnen leveren? (Zie voor vacaturetekst bijlage 3)
22. Welke tools en/of middelen zet u in om dergelijke vacatures in te vullen?
23. Hoe heeft u diversiteit & inclusie ingebed in jullie wervingsproces? Hoeveel % van geplaatste kandidaten hebben een D&I achtergrond?

2.4 De aanbestedingsprocedure

24. Bent u geïnteresseerd om deel te nemen aan onze voorgenomen aanbesteding?
Zo nee, waarom gaat u niet deelnemen?
Bij twijfel, wat zouden wij moeten aanpassen om deze aanbesteding wel aantrekkelijk voor u te maken.
25. Heeft u eerder bij vergelijkbare organisaties als ProRail meegedaan aan tenders? Kunt u aangeven welke organisaties dat zijn en of u de tender gegund heeft gekregen?
26. Welke informatie/data heeft u van ProRail nodig om een voldoende nauwkeurige aanbieding te kunnen maken?

2.5 Tot slot

27. Zijn er nog andere zaken die u ProRail wenst mee te geven?

3 Procedure van de marktconsultatie

3.1 Procedure

Deze marktconsultatie is gepubliceerd op (onder andere) TenderNed als open marktconsultatie. Dit houdt in dat alle partijen in de markt de gelegenheid krijgen deel te nemen.

Indien u vragen heeft, kunt u deze via email stellen voor de in de planning (paragraaf 3.2) genoemde datum.

De marktconsultatie bestaat uit twee stappen:

1. Schriftelijk: het beantwoorden van de vragen (zie hoofdstuk 2);
2. Eventueel aansluitend individuele gesprekken met (een deel van) de marktpartijen.

Allereerst wordt aan u gevraagd de bijgevoegde vragenlijst per e-mail in te dienen voor de datum genoemd in paragraaf 3.3.

Vervolgens zal ProRail de reacties analyseren en op basis daarvan kan ProRail bepalen om met alle of een deel van de partijen een vervolgesprek te plannen. Het is mogelijk dat ProRail besluit om geen gebruik te maken van deze mogelijkheid.

Van elk individueel gesprek zal een verslag worden gemaakt dat ter goedkeuring wordt voorgelegd aan de deelnemende partij. Vervolgens zal door ProRail van alle gesprekken één integraal (geanonimiseerd) verslag worden gemaakt waarin de belangrijkste conclusies uit de schriftelijke reacties en de gesprekken worden vastgelegd. In dit verslag zal geen concurrentiegevoelige informatie gedeeld worden. Dit document zal vervolgens in concept naar alle deelnemers aan de consultatie worden gestuurd met het verzoek het stuk door te nemen en eventuele opmerkingen door te geven aan ProRail. Nadat alle deelnemers in de gelegenheid zijn geweest om opmerkingen door te geven, zal het document definitief worden vastgesteld door ProRail. Het definitieve document zal ter informatie worden bijgevoegd aan het aanbestedingsdossier van een toekomstige aanbestedingsprocedure. De conclusies zullen daar waar ProRail het mogelijk en zinvol acht worden geïmplementeerd in het aanbestedingsdossier en/of de aanbestedingsprocedure.

3.2 Planning

Datum	Activiteit
16 februari 2024	Publicatie / uitnodiging tot deelname marktconsultatie door ProRail
26 februari 2024 voor 10.00 uur	Uiterste datum voor het stellen van vragen m.b.t. de verstrekte informatie
28 februari 2024	Verstrekken van antwoorden op de gestelde vragen en evt. gewijzigde documentatie door ProRail
8 maart 2024 voor 10.00 uur	Uiterste datum voor het indienen van de antwoorden op de vragen in hoofdstuk 4
Week 13	Versturen definitief verslag aan deelnemers marktconsultatie

3.3 Contact

Voor vragen over en aanmelden voor deze marktconsultatie kunt u contact opnemen met:

Esther van der Sligte

esther.vandersligte2@prorail.nl

06 42 003 112

In periode van 16 februari t/m 23 februari kunt u contact opnemen met:

Jan Kwint

Jan.kwint@prorail.nl

3.4 Open en eerlijk

Deelnemen aan de marktconsultatie is geheel vrijwillig en zal niet leiden tot enige voorrechten in een aanbesteding. Evenzo zal niet deelnemen in de marktconsultatie niet leiden tot uitsluiting van een eventuele aanbesteding.

Door uw deelname aan deze marktconsultatie stemt u er mee in dat de door u verstrekte informatie door ProRail mag worden gebruikt in (de voorbereiding van) de aanbesteding. Door u verstrekte commerciële (cijfermatige) informatie zal door ProRail vertrouwelijk worden behandeld.

ProRail hecht veel waarde aan een transparant proces. Het is niet de bedoeling om deelnemende marktpartijen aan de marktconsultatie te bevoordelen of niet-deelnemende partijen op achterstand te plaatsen. Vanuit dit perspectief zal alle relevante informatie volgend uit de marktconsultatie aan alle potentiële inschrijvers ter beschikking worden gesteld bij publicatie van de aanbesteding dan wel worden toegevoegd aan het aanbestedingsdossier.

Indien tot aanbesteding wordt overgegaan dan behoudt ProRail zich het recht voor om de in dit document gecommuniceerde keuzes aan te passen (op basis van de uit de marktconsultatie verkregen inzichten).

Eventuele kosten voor de deelname aan deze marktconsultatie worden niet vergoed.

BIJLAGE 1 – Beantwoordingstemplate

(zie apart bestand)

BIJLAGE 2 – Vacaturetekst Manager Omgevingscommunicatie & Publieksvoorlichting

Samen met jouw team werk jij aan het draagvlak van ProRail op en rond het spoor én haar reputatie.

Werk om trots op te zijn

De manager omgevingscommunicatie & publieksvoorlichting stuurt de twee afdelingen Omgevingscommunicatie en Publieksvoorlichting aan.

Omgevingscommunicatie beïnvloedt bewoners en reizigers over programma's en projecten en issues van ProRail die impact hebben op hun leven. Met het juiste verhaal op de juiste plek creëren we begrip bij bewoners, reizigers en verladers en wordt er aan draagvlak gebouwd. Als manager stuur je vier teamleiders aan in vier verschillende regio's die met de adviseurs omgevingscommunicatie deze ambitie waarmaken. Publieksvoorlichting zorgt voor het afhandelen van binnenkomende meldingen, vragen, opmerkingen en klachten vanuit het publieke domein. Als manager stuur je de teamleider aan die zorgdraagt voor de dagelijkse leiding.

Met dit managementteam (MT) van 5 teamleiders zorg je voor koers, doorontwikkeling en teamvorming.

Als manager omgevingscommunicatie & publieksvoorlichting ben jij de sturende kracht bij het:

- Continu oog houden voor de stip op de horizon en alle activiteiten daarop inrichten. Hoe doen wij als ProRail het juiste voor de mensen buiten die geraakt worden door de activiteiten van ProRail, zonder het zakelijk belang van ProRail uit het oog te verliezen? Hoe maken we de trots in de projecten zichtbaar in de buitenwereld?
- Samenstellen van diverse teams waarin iedereen een plek heeft.
- Zorgdragen voor het juiste coachende leiderschap binnen het MT zodat medewerkers vertrouwen en ruimte ervaren om hun werk goed te kunnen doen. Dit alles vanzelfsprekend binnen de kaders die gesteld zijn, zoals financieel en formatief.
- Verbinden van de communicatieafdelingen van onze aannemers en ProRail. Dit doe je als voorzitter van het Reputatieplatform.

Je rapporteert aan de directeur van communicatie & externe betrekkingen (C&EB) en maakt deel uit van het MT van C&EB. De directie communicatie en externe betrekkingen draagt bij aan het informeren van de wereld om ons heen en het versterken van de reputatie van ProRail in de samenleving, dankzij sterke in- en externe communicatie. We dragen proactief bij aan de uitvoering/implementatie van de strategie ProRail Verbindt. Verbetert. Verduurzaamt. Om als afdeling C&EB ProRail te positioneren als verbindende schakel in duurzame mobiliteit en te verbinden met de binnen- en buitenwereld, neem je daarnaast de taak als programmamanager op je voor dit verandertraject. Door stapje voor stapje gestructureerd vooruit te gaan, successen te vieren en fouten te gebruiken om van te leren, komen we elke dag vooruit. Samen met de directeur en andere afdelingsmanagers ben je verantwoordelijk voor de crisiscommunicatie van ProRail; hiertoe heb je om de vier weken gedurende een week wachtdienst.

Leiderschap bij ProRail

Goed leidinggeven is anderen laten excelleren. Als bevlogen leider stimuleer je talent en zie je diversiteit als een basis om tot betere resultaten te komen. Jij coacht en motiveert je team en investeert in een duurzame relatie. Vanuit jouw visie op de inhoud weet je wat je wilt bereiken, inspireer je jouw team en stuur je op resultaten. In open gesprek bespreek je de ingeslagen weg. Daarnaast daag je jouw teamleden uit leiding te nemen over hun werk en carrière. Je vraagt en geeft feedback en zorgt ervoor dat iedereen zich zo goed mogelijk kan ontwikkelen. Zo draag je bij aan onze inclusieve cultuur en de continue groei en ontwikkeling binnen ProRail.

Jouw plek

We bieden graag ruimte aan iedereen. Daarbij zien we talent als basis en diversiteit als kracht om samen

betere resultaten te behalen. Jouw thuisbasis als manager omgevingscommunicatie & publieksvoorlichting is ons kantoor in Utrecht. Vanuit hier werken wij op een hybride wijze en ga je regelmatig de regio's in.

De afdeling Omgevingscommunicatie & Publieksvoorlichting werkt aan het draagvlak van ProRail op en rond het spoor. Ook draagt de afdeling mede zorg voor onze reputatie. De 40 collega's werken vanuit het hoofdkantoor (Utrecht) en vier regiokantoren (Zwolle, Amsterdam, Eindhoven en Rotterdam).

We werken in een team met open en resultaatgerichte werkhouding waar ook veel gelachen wordt. We hebben een zelfstandige werkhouding en vinden samenwerking onmisbaar voor goede resultaten.

Jouw arbeidsvoorwaarden

- Een bruto maandsalaris tussen € 6.041,- en € 9.950,- o.b.v. 36 uur per week, schaal 11.
- Een strategische managementfunctie met direct een vast contract.
- Een unieke kans om samen met je collega's een stevige veranderambitie te bewerkstelligen met maatschappelijke relevantie en een grote impact op duurzame mobiliteit.
- 170 Vrije uren én de optie om tot 4 weken verlof bij te kopen vanuit jouw IKB.
- Maatwerk management development (MD) ontwikkeltraject.

Jouw inbreng

Bij ProRail vinden wij het belangrijk dat jij gewoon jezelf kan zijn. Daarom zijn wij benieuwd naar wie jij bent. Als manager omgevingscommunicatie & publieksvoorlichting breng je sowieso mee:

- ✓ Wo-denken- en -werkniveau.
- ✓ Vijf jaar leidinggevende ervaring in ontwikkelen en aansturen van communicatieprofessionals.
- ✓ Ervaring met verandermanagement.
- ✓ Charismatisch leiderschap om vanuit visie anderen te overtuigen en te inspireren.
- ✓ Je denkt in mogelijkheden en houdt balans tussen zakelijkheid en persoonlijke aandacht.

BIJLAGE 3 – Vacaturetekst Systeemspecialist ATB & ERTMS

Jij zorgt dat treinbeïnvloedingssystemen optimaal presteren en je draagt bij aan de transitie naar ERTMS.

Werk om trots op te zijn

Het Nederlandse spoor is het drukstbereden spoor van de EU. De komende jaren willen we de capaciteit met 30 procent vergroten. De overstap naar het nieuwe treinbeveiligingssysteem ERTMS faciliteert deze ambitie maar dit is niet in één dag gedaan, waardoor de bestaande treinbeïnvloedingssystemen komende decennia optimaal moeten blijven functioneren. Als systeemspecialist ATB & ERTMS draag je bij aan de systeemprestaties van de bestaande treinbeïnvloedingssystemen (ATB). Dit doe je niet alleen, maar samen met jouw collega systeemspecialisten, in samenwerking met de systeemmanager, alsook gebruikers, stakeholders en leveranciers.

Daarnaast voer je verschillende taken uit binnen het domein ERTMS, waardoor je een goede linking-pin wordt in de transitie tussen beide systemen. Daarnaast houd jij je bezig met:

- Je bent de voordeur voor in- en externe gebruikers in het bedenken en implementeren van gewenste functionaliteiten en het oplossen van storingen van jouw systemen.
- Je zorgt dat toepassings- en onderhoudsvoorschriften van jouw systemen up to date zijn.
- Je zorgt voor het ontwikkel-, test- en goedkeuringsproces voor gewijzigde en nieuwe hardware- en software-producten.
- Je zorgt dat infraprojecten begeleid worden in het toepassen van jouw systemen.
- Je levert een belangrijke bijdrage in het beheer en ontwikkeling van ERTMS.

Jouw plek

We bieden graag ruimte aan iedereen. Daarbij zien we talent als basis en diversiteit als kracht om samen betere resultaten te behalen. Voor jou als systeemspecialist ATB & ERTMS is er plek in ons team assetmanagement techniek. Je bent dan werkzaam in de afdelingen Treinbeveiliging Lokale Systemen en ERTMS Centrale Systemen. Deze afdelingen houden zich bezig met bestaande en toekomstige treinbeveiligingssystemen op het Nederlandse spoornet. Zowel het in stand houden van operationele systemen als het optimaliseren ervan.

Jouw arbeidsvoorwaarden

- Een brutomaandsalaris tussen € 4.538,- en € 6.622,- o.b.v. 36 uur per week, schaal 9.
- Direct een vast contract. Wij hebben vertrouwen in jou.
- 13,61% van jouw brutosalairis in de vorm van een Individueel Keuze Budget (IKB). Aan jou de keuze waar je dit voor inzet. Dit budget is inclusief 8% vakantietoeslag en 3,25% decemberuitkering.
- 170 vrije uren én de optie om tot 4 weken verlof bij te kopen vanuit jouw IKB.
- Een NS-Business Card met Treinvrij of kilometervergoeding (€ 0,21 per kilometer onbelast bij maximaal 70 kilometer retour per dag).
- Een persoonlijk ontwikkelbudget tot € 1.000,- per jaar. Ontwikkelen is bij ProRail de normaalste zaak.

Jouw inbreng

Bij ProRail vinden wij het belangrijk dat jij gewoon jezelf kan zijn. Daarom zijn wij benieuwd naar wie jij bent! Voor deze vacature breng je sowieso mee:

- ✓ Een technisch hbo- of wo-diploma.
- ✓ Ervaring met het beheer van treinbeveiligingssystemen of vergelijkbare besturingssystemen.
- ✓ Ervaring in een complexe (bestuurlijke) organisatie.
- ✓ Ervaring met NEN-ISO 55000 en ITIL is een pré.